



Dipl.-Pol. Jana Maláčová, MSc.
ministrýně práce a sociálních věcí

V Praze dne 12. 12. 2018
Č. j.: MPSV-2018/236292-401/1

Vážená paní předsedkyně,

obdržela jsem Vaše podání ze dne 23. listopadu 2018, ve kterém mně zasíláte usnesení výboru pro sociální politiku Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR č. 83 a žádáte, abych přihlédla k jeho obsahu. Předmětné usnesení je výstupem 22. schůze výboru pro sociální politiku a týká se problematiky zaměstnávání osob se zdravotním postižením. V této souvislosti uvádím následující.

K části II., bod 1) usnesení:

V příloze tohoto podání Vám zasílám časový harmonogram prací k řešení problematiky podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

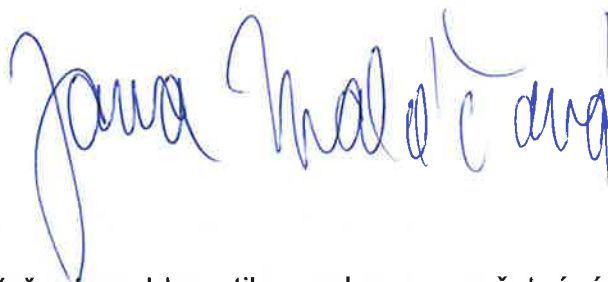
K části II., bod 2) usnesení:

Pokud jde o motivaci osob se zdravotním postižením vstoupit na trh práce, je tato negativně ovlivňována obavami osob se zdravotním postižením ze snížení nebo odebrání invalidního důchodu. V této souvislosti je součástí předloženého časového harmonogramu prací analýza možností úprav zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, ve smyslu vyjasnění vazby invalidity a výkonu zaměstnání. Pokud jde o motivaci zaměstnavatelů, harmonogram prací obsahuje opatření z oblasti plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením ve smyslu preference přímého zaměstnávání těchto osob na úkor ostatních forem plnění.

Dále dovolu, vážená paní předsedkyně, abych připomněla, že v současné době je Úřadem práce ČR realizován projekt „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“, jehož hlavním cílem je zvýšení komplexnosti a kvality služeb poskytovaných Úřadem práce ČR. Poradci pro osoby

se zdravotním postižením se věnují výhradně poskytování poradenských služeb této cílové skupině a stávajícím či potencionálním zaměstnavatelům. V rámci dalšího průběhu projektu bude kladen důraz na motivaci osob se zdravotním postižením akceptovat zaměstnání jakou hlavní zdroj příjmů a na odbourávání předsudků zaměstnavatelů ohledně zaměstnávání osob z cílové skupiny.

S pozdravem



Příloha 1:

- časový harmonogram prací k řešení problematiky podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Vážená paní
Ing. Radka Maxová
předsedkyně výboru pro sociální politiku
Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR
Praha

Časový harmonogram prací k řešení problematiky podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením**Úkoly legislativního charakteru:**

Řešená oblast	Důvod řešení	Způsob řešení	Časový harmonogram
Povinný podíl zaměstnávání OZP.	Z dat získaných z evidence náhradního plnění vyplývá, že na trhu je velký objem nevyužitého náhradního plnění. To ve svém důsledku poskytuje prostor k negativním praktikám zaměstnavatelů. Roste podíl náhradního plnění na ostatních formách plnění povinného podílu zaměstnávání OZP. Snahou je vyvinout na zaměstnavatele tlak, aby se snažili plnit povinnost přímým zaměstnáváním OZP v pracovním poměru.	Změna zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Dojde ke snížení limitu náhradního plnění.	Do 30. června 2019 bude úprava předložena do legislativního procesu.
Povinný podíl zaměstnávání OZP.	Roste podíl náhradního plnění na ostatních formách plnění povinného podílu zaměstnávání OZP. Snahou je vyvinout na zaměstnavatele tlak, aby se snažili plnit povinnost přímým zaměstnáváním OZP v pracovním poměru.	Změna zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Dojde k diferenciaci výše odvodu prostředků do státního rozpočtu za neplnění povinného podílu podle procenta zaměstnáváním OZP.	Do 30. června 2019 bude úprava předložena do legislativního procesu.
Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce podle § 78a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.	V rámci předmětného příspěvku jsou podporovány také OZP s nejnižším pracovním potenciálem nedosahujících takových pracovních výkonů, které by byly pro zaměstnavatele efektivní. Jde tedy o to, učinit taková opatření, která přispějí k oddělení práce a pracovní terapie a eliminovat tak negativní dopady zvyšování minimální mzdy na cílovou skupinu OZP.	Změna zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Bude umožněno poskytovat příspěvek také na OZP, které u zaměstnavatele mimo režim pracovního vztahu provádějí přípravu k práci v rámci pracovní rehabilitace.	Do 30. června 2019 bude úprava předložena do legislativního procesu.
Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce podle § 78a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.	Současný systém podpory zaměstnávání OZP neumožňuje odlišit potřebu subjektů působících na chráněném trhu práce. Předmětný příspěvek je všem zaměstnavatelům poskytován ve stejné výši bez ohledu na to, zda zaměstnavatelé realizují aktivity ve prospěch sociálního a pracovního rozvoje OZP.	Změna zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Dojde k odstupňování výše podpory podle zásluh zaměstnavatelů v oblasti sociálního a pracovního rozvoje OZP.	V průběhu roku 2019 projednání se zástupci zaměstnavatelů a se zástupci OZP. V případě nalezení shody předložení do 30. června 2020 do legislativního procesu.

Úkoly nelegislativního charakteru:

Řešená oblast	Důvod řešení	Způsob řešení	Časový harmonogram
Motivace OZP vstoupit na trh práce.	Motivace OZP přijmout zaměstnání je negativně ovlivňována obavou ze snížení stupně invalidity a tím snížení nebo odebrání invalidního důchodu.	Analýza možností úpravy zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve smyslu ujasnění vazby stupně invalidity na výkon zaměstnání.	Do 30. 6. 2019.
Uznání zaměstnavatelů za zaměstnavatele na chráněném trhu práce.	Chybějící data o segmentu zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % OZP, o struktuře jejich příjmů a výdajů, o předmětu jejich činnosti, o struktuře jejich zaměstnanců apod. Tato data jsou potřebná k diskusi o odstupňování výše příspěvku (viz čtvrtý řádek legislativních úkolů).	Vyhodnocení ročních zpráv o činnosti těchto zaměstnavatelů, které podle ustanovení § 78a odst. 6 písm. d) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, budou zaměstnavatelé poprvé v roce 2019 předkládat Úřadu práce ČR.	Zprávy budou zaměstnavatelé předkládat do 15. 7. 2019. Vyhodnocení proběhne do 30. 9. 2019.
Kontrolní činnost v oblasti chráněného trhu práce.	Novela zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, účinná od 1. 1. 2018, nahradila systém vymezení jednotlivých chráněných pracovních míst systémem jednorázového uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Tato změna přinesla značnou úsporu administrativní zátěže a umožňuje tak Úřadu práce ČR nasměrovat personální kapacity na kontrolní činnost vytipovaných zaměstnavatelů.	Vyhodnocení kontrolní činnosti Úřadu práce ČR v oblasti plnění podmínek dohod o uznání zaměstnavatelů na chráněném trhu práce a v oblasti poskytování příspěvku dle § 78a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.	Vyhodnocení proběhne do 30. 9. 2019.
Kontrolní činnost v oblasti náhradního plnění.	Novela zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, účinná od 1. 10. 2017, zavedla evidenci náhradního plnění. Evidence poskytuje kontrolním orgánům data potřebná k provedení efektivní kontroly	Vyhodnocení kontrolní činnosti Státního úřadu inspekce práce v oblasti plnění povinného podílu zaměstnávání OZP, resp. v oblasti náhradního plnění.	Vyhodnocení proběhne do 30. 9. 2019.